



Pensionskasse Musik und Bildung
Caisse de Pension Musique et Formation
Cassa Pensioni Musica e Educazione

Assicuriamo il vostro reddito fin dal primo franco!

Piano di previdenza MV

- Previdenza professionale
- elevata competenza
- condizioni vantaggiose
- strategia d'investimento lungimirante
- gestione efficiente

www.musikundbildung.ch

LA cassa pensione per scuole di musica

Noi

La Cassa pensioni Musica e Educazione, con sede a Basilea, è stata fondata nel 1978 dall'Associazione svizzera delle scuole di musica come fondazione di previdenza destinata in particolare agli insegnanti di scuole di musica.

La Cassa pensioni Musica e Educazione gestisce oggi oltre 9'500 rapporti di previdenza con un totale di avere degli assicurati di circa 500 milioni di franchi.

Oltre alle scuole di musica, numerose altre istituzioni operanti nei settori della cultura, della formazione e di altre discipline artistiche hanno aderito alla Cassa pensioni Musica e Educazione per consentire ai loro membri di beneficiare di una soluzione previdenziale su misura.

La Fondazione «Cassa pensioni Musica e Educazione» è un membro dell'Associazione svizzera delle Istituzioni di Pensione (ASIP) ed è quindi soggetta alle direttive di condotta della Carta dell'ASIP.

La problematica

Bruno Müller ha tre datori di lavoro. Suona come organista a Murbach e guadagna con quest'attività CHF 13'500 all'anno. Müller dirige anche il coro parrocchiale ricevendone in compenso CHF 8'400.

E inoltre assunto per lezioni di pianoforte della scuola di musica realizzando un reddito di circa CHF 11'200 all'anno.

Nessuno di questi tre datori di lavoro è tenuto ad assicurare Bruno Müller nella previdenza professionale dato che i rispettivi salari non superano la soglia d'ingresso nella previdenza professionale CHF 21'150 (2015). Poiché però nel complesso consegue un reddito superiore alla soglia d'accesso, potrebbe richiedere a ciascun datore di lavoro di essere assicurato secondo l'articolo 46 LPP (vedi spiegazione sottostante). Sebbene il testo di legge sia chiaro, le procedure da esso previste non possono essere realizzate a costi accettabili, soprattutto alla luce dei problemi organizzativi e amministrativi.

L'articolo della LPP

Art. 46 Attività lucrativa al servizio di vari datori di lavoro

1 Il lavoratore non assicurato obbligatoriamente, al servizio di vari datori di lavoro e il cui salario complessivo supera i 21'150 franchi (2015) può farsi assicurare facoltativamente presso l'istituto collettore o presso l'istituto di previdenza a cui è affiliato uno dei suoi datori di lavoro, sempre che le disposizioni regolamentari interne lo prevedano.

2 Il lavoratore già assicurato obbligatoriamente presso un istituto di previdenza può farsi assicurare a titolo suppletivo per il salario che risuota dagli altri datori di lavoro, sia presso il medesimo istituto di previdenza, se ciò non è escluso dalle disposizioni regolamentari interne, sia presso l'istituto collettore.

Piano di previdenza MV

La Cassa pensioni Musica e Educazione offre alle persone con vari datori di lavoro la soluzione rappresentata dal **Piano di previdenza MV**. Il piano di previdenza MV soddisfa con una spesa ridotta gli obblighi di legge e contribuisce a migliorare l'insoddisfacente situazione di previdenza dei lavoratori al servizio di più datori di lavoro.

Contributi

Ciascun datore di lavoro versa alla Cassa Pensione Musica e Educazione il contributo totale corrispondente all'età della persona assicurata di ciascun salario soggetto all'AVS (senza deduzione di coordinamento).

Età	18-24	25-34	34-44	45-54	55-65*
Plan MV	2.3%	8.0%	11.0%	14.0%	15.0%

*Età massima per le donne 64

Conteggio con la fondazione di previdenza

La Cassa Pensione Musica e Educazione mette a disposizione dei datori di lavoro appositi bollettini di pagamento, che devono essere utilizzati per il versamento periodico dei contributi totali per la persona assicurata.

Il datore di lavoro può detrarre dal salario del lavoratore la metà dell'importo totale conteggiato sotto forma di contributo del lavoratore stesso.

Prestazioni di previdenza

Rendita di vecchiaia

Rendita di vecchiaia

dipende dal fondo di vecchiaia disponibile al momento del pensionamento

Capitale di vecchiaia

al posto della rendita, l'intero capitale di vecchiaia può essere ritirato come capitale di vecchiaia

Rendita per figli di pensionato

20% della rendita di vecchiaia per ogni figlio avente diritto

Invalidità

Rendita d'invalidità

50% del salario assicurato

Rendita per figli d'invalido

10% del salario assicurato per ogni figlio avente diritto

Esonero dal pagamento dei contributi

dopo 12 mesi di incapacità lavorativa

Decesso

Rendita del coniuge, del convivente superstite

24% del salario assicurato o 60% della rendita di vecchiaia esistente

Rendita per gli orfani

12% del salario assicurato o 20% della rendita di vecchiaia esistente per ogni figlio avente diritto

Capitale in caso di decesso

ammonta al capitale di vecchiaia disponibile, a condizione che esso non debba essere utilizzato per il cofinanziamento di una rendita per i superstiti

Per la determinazione delle prestazioni di previdenza vale in ogni caso il Regolamento della Cassa pensioni Musica e Educazione in lingua tedesca.

Organo di gestione

Pensionskasse Musik und Bildung

Marktgasse 5, 4051 Basel

T +41 61 906 99 00

www.musikundbildung.ch

info@musikundbildung.ch

