



Pensionskasse Musik und Bildung  
Caisse de Pension Musique et Formation  
Cassa Pensioni Musica e Educazione

# Guida per la collaborazione con la Cassa pensione Musica e Educazione

## Piani MV

I lavoratori con più IMPIEGHI sono le persone che sono assunte da più datori di lavoro a tempo parziale. Tali rapporti di assunzione possono essere contemporanei o alternati, a termine o illimitati. Ai fini della LPP ogni rapporto di assunzione viene considerato separatamente, per cui un salario inferiore alla soglia di ingresso LPP non è soggetto all'obbligo LPP. È per questo che ai lavoratori con più impieghi risultano spesso gravi lacune previdenziali per gran parte dei salari. Il reddito annuo complessivo di un lavoratore con più impieghi può tuttavia superare di gran lunga la soglia d'ingresso LPP.

### Previdenza professionale per lavoratori con più impieghi

Con l'art. 46 della LPP, la legge mira a garantire che i dipendenti che lavorano per più datori di lavoro possano aderire volontariamente alla LPP se percepiscono un reddito annuo complessivo superiore alla soglia d'ingresso della LPP. In questo modo la legge prevede che anche per le forme lavorative che non corrispondono al rapporto classico di assunzione, possa essere offerta una prevenzione adeguata.

#### **Art. 46 Attività lucrativa al servizio di vari datori di lavoro**

*Il lavoratore non assicurato obbligatoriamente, al servizio di vari datori di lavoro e il cui salario complessivo supera il minimo necessario per l'ammissione alla LPP può farsi assicurare facoltativamente presso l'istituto collettore o presso l'istituto di previdenza a cui è affiliato uno dei suoi datori di lavoro, sempre che le disposizioni regolamentari interne lo prevedano.*

*Il lavoratore già assicurato obbligatoriamente presso un istituto di previdenza può farsi assicurare a titolo suppletivo per il salario che riscuote dagli altri datori di lavoro, sia presso il medesimo istituto di previdenza, se ciò non è escluso dalle disposizioni regolamentari interne, sia presso l'istituto collettore.*

### Doveri del datore di lavoro

In riferimento ad un lavoratore con più impieghi da lui assunto, il datore di lavoro è soggetto all'obbligo LPP indipendentemente dall'ammontare del salario versato, se il reddito annuo totale (da attività lucrativa autonoma e dipendente) supera la soglia d'ingresso LPP. A questo proposito è necessario che il lavoratore con più impieghi, secondo l'art. 46 della LPP, si assoggetti volontariamente alla LPP, aderendo ad una cassa pensione.

### Doveri del lavoratore con più impieghi

#### **Art. 30 OPP2 Datori di lavoro sottoposti all'obbligo di contribuzione**

*L'assicurato può esigere una contribuzione dal datore di lavoro solo se lo ha informato della sua adesione all'assicurazione facoltativa. Il datore di lavoro è obbligato alla contribuzione solo per il periodo d'assicurazione seguente questa comunicazione.*

Un comune accordo tra il lavoratore con più impieghi e i suoi datori di lavoro è essenziale. È da tenere in considerazione che, a fronte di una migliore previdenza del lavoratore con più impieghi, corrispondono maggiori costi aggiuntivi di salario per il datore di lavoro.

### Il piano di previdenza MV

La maggior parte delle casse pensioni non è in grado di implementare l'assicurazione della previdenza professionale per i lavoratori con più impieghi, in quanto nei loro regolamenti non è prevista l'assicurazione di piccoli salari o di parti di salari e il coordinamento tra diversi datori di lavoro e casse pensioni è amministrativamente molto complesso.

La Cassa pensione Musica e Educazione ha preso in considerazione questa problematica e offre il Piano di previdenza MV come soluzione per i lavoratori con più impieghi. Con il Piano MV, il datore di lavoro da una parte adempie agli obblighi di legge con minimo sforzo e dall'altra contribuisce a migliorare l'insoddisfacente situazione previdenziale del lavoratore con più impieghi.

## Chi può affiliarsi al Piano di previdenza MV?

La Cassa pensione Musica e Educazione offre ai lavoratori con più impieghi il Piano di previdenza MV. Può essere assicurata qualsiasi persona che abbia uno o più rapporti di lavoro e un reddito annuo complessivo superiore alla soglia di ingresso LPP. Se il reddito complessivo è inferiore alla soglia di ingresso LPP, è possibile stipulare un'assicurazione puramente volontaria con il consenso del datore di lavoro.

### **Le prestazioni assicurate e l'attuale ordine di contribuzione sono contenuti nei fogli informativi corrispondenti della Cassa pensione Musica e Educazione. Come procedere?**

#### **Chiarimenti preliminari**

- Se un lavoratore con più impieghi desidera affiliarsi al Piano di previdenza MV, può ottenere i documenti necessari dal nostro ufficio o dal nostro sito [www.musikundbildung.ch](http://www.musikundbildung.ch).
- Il lavoratore con più posti di lavoro spiega a ciascuno dei suoi datori di lavoro la propria intenzione di assoggettarsi di spontanea volontà alla LPP (tramite il Piano di previdenza MV della Cassa pensione Musica e Educazione). Nel colloquio viene chiarito innanzitutto se il datore di lavoro è disposto a partecipare alla previdenza del lavoratore con più impieghi (in base all'art. 46 cpv. 2 della LPP è obbligato per legge).

#### **Dichiarazione di previdenza e scheda di iscrizione**

- Il lavoratore con più impieghi si iscrive al Piano di previdenza MV indipendentemente dal datore di lavoro (Scheda Iscrizione MV con accordo di affiliazione).
- Tramite una dichiarazione di previdenza firmata dal datore di lavoro e dal lavoratore con più posti di lavoro, il rapporto di assunzione viene assoggettato al Piano di previdenza MV (per ciascun rapporto di assunzione è necessaria una dichiarazione di previdenza distinta).
- Il lavoratore con più impieghi fa pervenire al nostro ufficio la scheda d'iscrizione compilata in tutte le sue parti e l'accordo di affiliazione con le dichiarazioni di previdenza firmate (consiglio: le schede possono essere scaricate dal sito [www.musikundbildung.ch](http://www.musikundbildung.ch), compilate semplicemente online e poi stampate).
- Sotto forma di autocertificazione, il lavoratore con più impieghi conferma nei confronti della Cassa pensione Musica e Educazione di raggiungere attualmente un reddito annuo complessivo (somma di tutti i salari e redditi sia da attività autonoma che dipendente) che supera la soglia d'ingresso LPP.
- Non appena il lavoratore con più impieghi viene ammesso nel Piano di previdenza MV, ottiene come conferma un certificato personale.

#### **Pagamento dei contributi da parte del datore di lavoro**

- Ogni datore di lavoro riceve dalla Cassa pensione Musica e Educazione una conferma della dichiarazione di previdenza dei bollettini di pagamento appositamente compilati (PVR) per il versamento dei contributi di previdenza (contributo del datore di lavoro e del lavoratore). Il pagamento dei contributi deve pervenire entro il 31 dicembre dell'anno in corso.
- Come previsto dalla legge, il datore di lavoro può detrarre mensilmente dal salario del lavoratore fino alla metà del contributo versato. Di norma metà dei contributi sono versati dal datore di lavoro e metà dal lavoratore con più impieghi.

#### **Nuovi rapporti di assunzione**

- Il lavoratore con più impieghi comunica al nostro ufficio ogni ulteriore datore di lavoro con cui desidera calcolare i contributi di previdenza e fa pervenire la dichiarazione di previdenza firmata da entrambe le parti. Il datore di lavoro riceve quindi una conferma corrispondente e i bollettini di pagamento.

#### **Annullamento della dichiarazione di previdenza e ritiro**

- Le dichiarazioni di previdenza esistenti possono essere annullate in qualsiasi momento di comune accordo tra il datore di lavoro e il lavoratore con più posti di lavoro.
- Per legge l'obbligo contributivo del datore di lavoro sussiste fintanto che il lavoratore con più impieghi percepisce un reddito annuo complessivo superiore alla soglia di ingresso LPP. Se il reddito è inferiore la previdenza può continuare su base volontaria. In questo caso, tuttavia, ogni datore di lavoro ha il diritto di annullare la dichiarazione di previdenza.
- Il datore di lavoro non è più obbligato a versare i contributi nel momento in cui il rapporto di assunzione cessa. Il datore di lavoro deve comunicare al nostro ufficio l'annullamento della dichiarazione di previdenza.
- Se il lavoratore con più impieghi desidera uscire dal piano di previdenza MV, è sufficiente che compili il formulario d'uscita. La Cassa pensione Musica e Educazione informa tutti i datori di lavoro in del ritiro della dichiarazione di previdenza e non accetta più contributi per il lavoratore con più impieghi.