



## Info Previdenza n. 2 / 2009

### Andamento positivo per la Cassa pensioni Musica e Educazione

Il 2009 è stato un anno positivo per la CP Musica e Educazione, e quindi anche per i nostri assicurati. Abbiamo assistito a un afflusso continuo di nuovi assicurati, l'andamento dei casi d'invalidità evolve secondo le attese e ad oggi abbiamo realizzato un rendimento positivo sulla nostra parte di investimenti individuali. In virtù dei dati odierni l'attuale grado di copertura del 102,2% dovrebbe registrare al 31.12.2009 un lieve aumento.

Oltre a queste previsioni rosee per il risultato di fine anno, di cui vi informeremo in dettaglio a primavera del 2010, desideriamo altresì toccare alcune tematiche importanti relative alla Cassa pensioni Musica e Educazione.

#### Rendita per conviventi

Dal 2007 la Cassa pensioni Musica e Educazione assicura una rendita ai conviventi superstiti di un'unione non registrata, a condizione che il partner abbia convissuto negli ultimi 5 anni in comunione domestica con il contraente o debba provvedere a figli in comune. Va fatto notare che i regimi di convivenza che soddisfano queste condizioni devono essere notificati assolutamente alla Cassa pensioni. L'apposito modulo può essere richiesto presso l'organo di gestione al numero di telefono 061 906 99 00 o per e-mail all'indirizzo [vorsorgestiftung@musikschule.ch](mailto:vorsorgestiftung@musikschule.ch). In alternativa è anche possibile scaricare il modulo dal nostro sito web [www.musikervorsorge.ch](http://www.musikervorsorge.ch).

#### Interesse del 2,25% sugli averi a risparmio

Anche nel 2010 l'interesse corrisposto sull'avere di vecchiaia sarà superiore al tasso minimo LPP in ragione dello 0,25%. Dal 1° gennaio 2010 il nostro tasso d'interesse corrisponde al 2,25%.

#### Diminuzione dell'aliquota di conversione della rendita

Il 7 marzo 2010 la decisione del Consiglio federale e del Parlamento di abbassare la cosiddetta aliquota di conversione del 2° pilastro (LPP) al 6,4% sarà sottoposta al referendum popolare.

#### Importanza dell'aliquota di conversione LPP per la rendita di vecchiaia

Quando il 1° gennaio 1985 entrò in vigore la LPP (Legge sulla previdenza professionale), il Consiglio federale fissò la cosiddetta aliquota di conversione per la rendita di vecchiaia al 7,2% (avere di vecchiaia di CHF 100 000.00 = rendita di CHF 7200.00 all'anno).

#### L'aspettativa di vita crescente richiede un intervento

Nonostante dal 1985 ad oggi l'aspettativa di vita sia cresciuta di circa il 24%, questo valore è rimasto in vigore fino alla prima revisione della LPP del 2005. Solo in quell'occasione l'aliquota venne portata al 6,8% (dal 2014). Il Consiglio federale e il Parlamento concordarono un'ulteriore riduzione al 6,4% a partire dal 2016. Se l'aliquota di conversione nel 1985 fosse stata abbinata all'aspettativa di vita, il valore attuale sarebbe già sceso al di sotto del 6%.

- Se non si vuole compromettere il sistema del 2° pilastro è indispensabile adeguare costantemente l'aliquota di conversione all'aspettativa di vita e al potenziale reddito da interessi.

- L'aliquota di conversione stabilisce quanto grandi sono le fette di torta che noi distribuiamo ogni anno. Più bassa è l'aliquota di conversione, più a lungo dura la torta (e viceversa).

Un'aliquota di conversione troppo alta va a scapito soprattutto dei giovani assicurati in quanto le promesse di prestazione possono essere garantite solo dalla redistribuzione dei proventi.

- In considerazione dell'aspettativa di vita in continuo aumento e dell'evoluzione dei mercati dei capitali, un'aliquota di conversione corretta dal punto di vista assicurativo e tecnico finanziario è fondamentale per il futuro della previdenza professionale.

**Le rendite di vecchiaia in corso non subiscono alcuna modifica!**



## Informazioni differenti

### Pensionamento

#### Pensionamento ordinario

(nessuna necessità di intervento)

• In caso di pensionamento ordinario (uomini a 65 anni / donne a 64 anni), le persone assicurate non devono intraprendere alcunché. I diretti interessati e i datori di lavoro di competenza riceveranno da parte nostra le necessarie informazioni a riguardo.

**Pensionamento flessibile** (le richieste devono esserci presentate per iscritto con almeno tre mesi di anticipo)

- In caso di cessazione definitiva dell'attività lavorativa, le persone assicurate possono richiedere il pensionamento anticipato al più presto a partire dal compimento del 58° anno di età.
- In caso di prosecuzione dell'attività lavorativa, le persone assicurate possono differire il percepimento delle prestazioni di vecchiaia per un periodo massimo di 5 anni.

#### Percepimento di una rendita / del capitale

(in caso di prelievo del capitale è necessaria una comunicazione scritta)

• In luogo della rendita vitalizia, la persona assicurata capace al guadagno può richiedere la corresponsione di un quarto, della metà o di tutto il suo avere totale di vecchiaia disponibile. Il versamento di metà o di tutto l'avere di vecchiaia sotto forma di liquidazione unica in capitale deve esserci richiesta per iscritto dalla persona assicurata con almeno **sei mesi** di preavviso prima della data di pensionamento.

### Contributi

I contributi restano invariati anche nel 2010. I dettagli in merito sono riportati nella prima parte dell'allegato 2010 del regolamento.

### Conversione delle rendite di vecchiaia

Ci atteniamo ad una vantaggiosa conversione in rendita degli averi di vecchiaia. L'intero avere di vecchiaia di una persona assicurata nella Cassa pensione viene convertito al tasso di conversione LPP fino all'importo massimo consentito dalla LPP (vedasi l'allegata tabella relativa al regolamento, parte prima).

### Management della salute nella scuola di musica

In qualità di personale docente di musica oggi vi trovate di fronte a un cambiamento non solo del tipo di mansione che dovete svolgere ma anche dello stress a cui siete sottoposti. Diversi studi confermano che circa il 60% dei dipendenti accusano disturbi della salute. Fenomeni quali stress, mobbing o burnout acquistano un'importanza sempre maggiore.

Nelle scuole di musica incide inoltre negativamente il fatto che si presentino molti casi di malattia professionale. Il management aziendale della salute, in particolare la gestione attiva delle assenze, intende individuare proprio questo aspetto, con l'obiettivo primario di registrare questi fattori di stress e ricavare dei provvedimenti idonei. Il supporto e l'assistenza in caso di assenze dovute a malattia o infortunio sono d'importanza fondamentale. Una reazione rapida e mirata da parte di un case management professionale non è utile solo alle scuole di musica ma soprattutto alle persone colpite, che possono continuare a prestare la loro preziosa collaborazione.

Un management coscienzioso della salute aziendale significa restare in salute oggi per affrontare il domani e garantire così il futuro. Rivolgetevi alla vostra scuola di musica per sapere se viene sostenuta questa iniziativa dell'ASSM e della Cassa Pensioni Musica e Educazione. In qualità di azienda partner dell'ASSM, active care ag di Winterthur ([www.activecare.ch](http://www.activecare.ch)) sarà lieta di rispondere alle vostre domande.

#### Direzione / Persona competente

**Cassa pensioni Musica e Educazione**  
Marktgassee 5  
4051 Basilea  
Telefono 061 906 99 00  
Christine Stücker  
[christine.stuecker@musikschule.ch](mailto:christine.stuecker@musikschule.ch)  
Sabrina Demontis  
[sabrina.demontis@musikschule.ch](mailto:sabrina.demontis@musikschule.ch)

#### Istitutore

**Associazione Svizzera delle Scuole di Musica**  
Ruth Hochuli  
Telefono 061 260 20 70  
[ruth.hochuli@musikschule.ch](mailto:ruth.hochuli@musikschule.ch)

#### Ufficio di revisione

Ramseier Treuhand AG, Pratteln

#### Membro del Consiglio di fondazione (dal...)

**Rappresentanti del datore di lavoro**  
Hans Brupbacher, VMS (1982) *Presidente*  
Liliane Girsberger, VMS (2009)  
Bettina Michaelis, SMPV (2007)  
**Rappresentanti dei dipendenti**  
Roland Huber, (2006/2009)  
Stefan Erl (2004)  
Hans Peter Schenk (2004) *Vicepresidente*