



Info Previdenza n. 2 / 2010

La Cassa Pensioni Musica e Educazione rispetto alla soluzione minima di legge ai sensi della LPP

La previdenza professionale prevista dalla legge

In Svizzera, la sicurezza sociale si basa su tre pilastri. Il primo pilastro (AVS/AI) garantisce il fabbisogno vitale degli assicurati attraverso l'assicurazione vecchiaia e superstiti. Il secondo pilastro, la previdenza professionale (LPP), mira a preservare il tenore di vita abituale, mentre il terzo pilastro offre a ciascuno, su base volontaria, la possibilità di migliorare a propria discrezione la previdenza per la vecchiaia obbligatoria.

Visto che il primo pilastro garantisce una tutela esistenziale di base, nel secondo pilastro il legislatore ha stabilito dei valori limite, oltre i quali non è obbligatorio assicurare l'intero salario annuo.

Valori limite della previdenza professionale dal 2011

1. Salario minimo, chiamato anche soglia d'ingresso	CHF 20'880
2. Deduzione di coordinamento	CHF 24'360
3. Limite massimo del regime obbligatorio	CHF 83'520
4. Salario coordinato minimo	CHF 3'480
5. Salario coordinato massimo	CHF 59'160

Che cosa significano questi valori limite?

- Secondo la LPP, sono soggetti alla previdenza professionale obbligatoria soltanto i salari che raggiungono la soglia d'ingresso di CHF 20'880 annui.
- Defalcando dal reddito annuo effettivo una deduzione di coordinamento pari a CHF 24'360, si ricava il guadagno assicurato.
- Secondo la LPP, sono soggetti alla previdenza professionale obbligatoria soltanto i salari fino a concorrenza di un importo annuo pari a CHF 83'520.
- Se il salario annuo supera la soglia d'ingresso, ma è inferiore alla deduzione di coordinamento, viene assicurato un salario minimo pari a CHF 3'480.
- Se il salario annuo supera il limite massimo, il guadagno assicurato ai sensi della LPP è pari a CHF 59'160 (83'520-24'360).

I dipendenti a tempo parziale che, nei diversi impieghi, conseguono un reddito inferiore alla soglia d'ingresso, e quindi non sono soggetti all'obbligo di assicurazione, risultano svantaggiati rispetto agli impiegati a tempo pieno. In tal caso, queste persone devono occuparsi personalmente della loro previdenza professionale.

La Cassa Pensioni Musica e Educazione

Dal punto di vista operativo, la Cassa pensioni Musica e Educazione rispetta pienamente tutti i criteri di legge enunciati a fianco. In più, essa considera le condizioni d'impiego specifiche dei suoi assicurati.

Per non svantaggiare gli insegnanti di musica impiegati presso diverse scuole, la Cassa pensioni Musica e Educazione non applica alcuna soglia d'ingresso né deduzione di coordinamento. Visto che i redditi vengono assicurati senza soglia d'ingresso, ossia già a partire da CHF 1, la percentuale di avere di vecchiaia sovraobbligatoria risulta essere elevata.

Attuazione nella CP Musica e Educazione

1. Salario assicurabile da	CHF	1
2. Deduzione di coordinamento	CHF	0
3. Parte sovraobbligatoria sotto	CHF	24'360
e oltre	CHF	83'520

L'avere di vecchiaia obbligatoria viene accumulato attraverso i contributi versati sui redditi assicurati ai sensi della LPP (previa considerazione dei valori limite) (da CHF 20'880 a 83'520).

L'avere di vecchiaia sovraobbligatoria, invece, viene accumulato attraverso i contributi di risparmio versati sui redditi assicurati sia al di sotto della soglia d'ingresso sia oltre il valore limite superiore (da CHF 1 a 24'360 e a partire da CHF 83'520).

Al raggiungimento dell'età di pensionamento, la legge prescrive soltanto la conversione della parte obbligatoria dell'avere di vecchiaia, mentre la conversione della parte sovraobbligatoria è a discrezione delle casse pensioni.

La Cassa pensioni Musica e Educazione calcola, per ciascun assicurato che raggiunge l'età di pensionamento ordinaria, a quanto ammonterebbe l'avere di vecchiaia massimo possibile ai sensi della LPP se, sul salario coordinato massimo, tale persona avesse versato i contributi di risparmio previsti dalla LPP per l'intera durata.

Fino a tale importo, la Cassa pensioni Musica e Educazione converte l'avere di vecchiaia in rendita di vecchiaia all'aliquota di conversione maggiore ai sensi della LPP (nel 2011, uomini 6,95% / donne 6,90%). La porzione dell'avere di vecchiaia che supera la quota massima possibile prevista dalla LPP, invece, viene convertita dalla Cassa pensioni Musica e Educazione in rendita di vecchiaia all'aliquota di conversione sovraobbligatoria inferiore (nel 2011, uomini 5,835% / donne 5,574%).

La Cassa pensioni Musica e Educazione, inoltre, offre alle persone assicurate la possibilità, una volta raggiunta l'età di pensionamento, di percepire $\frac{1}{4}$, $\frac{1}{2}$ o l'intero avere di vecchiaia sotto forma di capitale.

Per legge, dev'essere proposta soltanto la possibilità di riscuotere $\frac{1}{4}$ del capitale.



Informazioni differenti

Pensionamento

Pensionamento ordinario (nessuna necessità di intervento)

• In caso di pensionamento ordinario (uomini a 65 anni / donne a 64 anni), le persone assicurate non devono intraprendere alcunché. I diretti interessati e i datori di lavoro di competenza riceveranno da parte nostra le necessarie informazioni a riguardo.

Pensionamento flessibile (le richieste devono esserci presentate per iscritto con almeno tre mesi di anticipo)

- In caso di cessazione definitiva dell'attività lavorativa, le persone assicurate possono richiedere il pensionamento anticipato al più presto a partire dal compimento del 58° anno di età.
- In caso di prosecuzione dell'attività lavorativa, le persone assicurate possono differire il percepimento delle prestazioni di vecchiaia per un periodo massimo di 5 anni.

Percepimento di una rendita / del capitale

(in caso di prelievo del capitale è necessaria una comunicazione scritta)

• In luogo della rendita vitalizia, la persona assicurata capace al guadagno può richiedere la corresponsione di un quarto, della metà o di tutto il suo avere totale di vecchiaia disponibile. Il versamento di metà o di tutto l'aver di vecchiaia sotto forma di liquidazione unica in capitale deve esserci richiesta per iscritto dalla persona assicurata con almeno **sei mesi** di preavviso prima della data di pensionamento.

Contributi

I contributi restano invariati anche nel 2011.

Interesse del 2,25% sugli averi a risparmio

Anche nel 2011 remunereremo il vostro avere di vecchiaia obbligatorio e sovraobbligatorio a un tasso superiore dello 0,25% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP. Dall'1.1.2011 il nostro tasso d'interesse sarà pari al 2,25%.

Conversione delle rendite di vecchiaia

Ci atteniamo ad una vantaggiosa conversione in rendita degli averi di vecchiaia. L'intero avere di vecchiaia di una persona assicurata nella Cassa pensione viene convertito al tasso di conversione LPP fino all'importo massimo consentito dalla LPP (vedasi l'allegata tabella relativa al regolamento, parte prima).

Management della salute nella scuola di musica

Sulla base del seminario di perfezionamento tenutosi il 15 settembre 2010 a Nottwil a cura della fondazione ASSM, in collaborazione con la Cassa pensioni Musica e Educazione, è stata redatta una guida per le direzioni delle scuole di musica. Essa spiega come comportarsi in caso di assenza prolungata dovuta a un'incapacità al lavorativa. La guida può essere scaricata dal sito www.musikundbildung.ch.

Direzione/Persona competente

Cassa Pensioni Musica e Educazione
Marktgassee 5
4051 Basilea
Telefono 061 906 99 00
Christine Stücker
christine.stuecker@musikundbildung.ch
Sabrina Demontis
sabrina.demontis@musikundbildung.ch

Membro del Consiglio di fondazione

Rappresentanti del datore di lavoro
Hans Brupbacher, VMS, *Presidente*
Hector Herzig, VMS
Bettina Michaelis, SMPV
Rappresentanti dei dipendenti
Roland Huber
Stefan Erl
Hans Peter Schenk

Istitutore

Associazione Svizzera delle Scuole di Musica
Ruth Hochuli
Telefono 061 260 20 70
ruth.hochuli@musikschule.ch

Ufficio di revisione

Ramseier Treuhand AG, Pratteln